



No. 234

令和5年7月20日

一般社団法人

滋賀経済産業協会

〒520-0806 大津市打出浜2番1号コラボしが21 5階 TEL 077-526-3575 FAX 077-526-3577

E-mail: info@s-keisankyo.or.jp

URL: https://www.s-keisankyo.or.jp

令和5年度 定例研究会(10コース)活動開始

163名(57社)が参加!!

活動テーマ：人材育成がすべて～人づくりをしていますか?～



5月より順次令和5年度の研究会が開催されました。今年度より新たな研究会を創設し、以前まで行われていた現場見学研究会を復活させました。各研究会では昨年度まで実施が制限されていたグループワークを再開し、異業種の企業メンバーとの意見交換が盛り上がっております。このような交流を通じて各企業の人材の育成を目指しています。異なる業種の視点や経験を結集し、メンバーの成長と業界全体の発展を促進していきます。

危機管理力開発研究会を新設・

現場見学研究会を再開!!

今年度新設した危機管理力開発研究会は“会社を守る力”を学び、「まさか」の事象に対策をすることで自社を守るだけでなく、取引先の企業からの信頼も得るための術を学ぶ研究会として新たに活動を開始しました。

毎年ご好評いただいております現場見学研究会を今年度は再開することになりました。昨年度まで新型コロナウイルスの影響で開催を中止しておりましたが、工場見学を受け入れてくださる企業のご協力に

より今年度は5社工場見学を行います。

昨年度まではZoomによるオンライン配信と会場参加のハイブリッド形式で開催をしておりましたが、今年度は人事労務実践研究会を除く研究会は、基本的に会場参加のみの開催とし、実際に会って異業種の企業メンバーとの意見交換をする時間を大切にしていきます。

〈各研究会の紹介〉

危機管理力開発：～一発退場回避スキル～

あなたの会社は大丈夫ですか？

話題になった事例から原因対策を学び、会社を守る人を作ります。ひとつの躓きから滅びる／縮小する会社が出ないように、事例をもとに危機回避のノウハウを伝授します。

現場見学：～現場見学ほど確実な講師はいない～

新たな刺激と現場力向上のヒントを探る

他社の現場を訪問し、現物を見ることは、どのような教科書よりも参考になり、新たなアイデアの創出に

つながります。異業種のメンバーとの行動・意見交換により新たな価値の創出をお役立てします。

人事・労務実践：

～急速に進む働き方の多様化に対応する～

人事労務担当者は、時間外労働の上限規制、同一労働同一賃金への対応など働き方改革を進める。当研究会では人事労務担当者が今欲しいタイムリーな情報提供や事例を交えての講義を行います。優秀な人材を確保するための仕組みづくりにお役立てください。

IE：

～現場の安全・カイゼンリーダーを育成する～

3S、動作分析、作業測定、標準作業、作業分析、工程分析など多くのIE理論と現場の安全を学びます。講師からのレクチャーだけでなく、グループ討議を行い、異業種のメンバーとの意見交換により考える力を身に着けます。具体的に体得し帰ったらすぐに現場でのカイゼン活動に活かせるよう活動を行います。

自律型生産リーダーの要諦：

～競争力のある工場をつくるために～

マネジメント能力を備えたリーダーの育成

現場を正しく診断し改善のPDCAを回せるリーダーの育成を目標とし、コストキープ、コストリダクションの考え方などを通じて、異常を正常化させる技術や正常な状態を改善しさらに進化させる技術を学び、問題点を自律的に考え改善する能力を身に付けます。

品質保証：

～品質保証活動の仕組みを学び不良ゼロを目指す～

徹底して製造工程内で品質をつくり込むモノづくりを実践するため、実践事例をもとに、不良原因の分析手法や品質不良を改善する実行対策の作成など、不良ゼロが実現できる体制の構築を目指します。また、毎回グループ討議を行うことにより他社、他グループの意見を共有・吸収することで、新たなアイデアの創出に繋がります。

未来のチャレンジャー育成：

～滋賀で働く若者に自信と希望を育む～

滋賀は「三方良し」の考えで活躍した近江商人の故郷であり、多くの偉人を輩出した土地柄であります。当研究会では、これらの偉人に学ぶとともに、現在活躍されている勢いのある企業の経営者との懇談など

を通じて、グローバルに活躍できるチャレンジャー精神を持った若者の育成を目指します。

IoTの基礎を学ぶ：

～アナログ・デジタル回路、

各種センサの信号処理、通信の基本を学ぶ～

DX革新を進めるためにIoT機器に強い人材の育成を目指します。DX革新は他社への丸投げでは進みません。どのようなデータを取得して、どのようにデータを使いたいのかをイメージして言葉にできる人材が必要になります。当研究会ではLED、スイッチ、各種センサー・モーターなどの概要とデータ処理の仕組みを学ぶとともに、IoTで用いられるマイコン周辺回路や基本的なプログラミング設計の基礎を学ぶことでDX革新を進めるきっかけを掴みます。

ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)：

～多様な人材活用によって組織の競争力を高める～

未来を変える働き方の研究

社会環境が大きく変わる中、企業が発展していくためには多様な人材の活用が重要です。当研究会では、「ジェンダーバイアスを乗り越える」「良好な人間関係の構築」などをテーマとしたコーディネータからのレクチャーだけでなく、グループ討議により研究テーマを定め、調査等を通じて解決策を探っていきます。また、D&I経営を推進されている企業への訪問することで、現場の生の声を聴くなど、誰もが働きやすい職場の未来を研究します。

共創型リーダー育成：

～ダイバーシティを推進するために～

コミュニケーションのスキルアップ

ダイバーシティを推進するには、リーダーのコミュニケーションスキルが重要なカギとなります。当研究会では、そのために必要な「相手の心をつかむコミュニケーションスキル」「コーチング」「アンガーマネジメント」「アサーティブコミュニケーション」などコーディネータからのレクチャーを通じてスキルアップを目指します。また、ワークショップ形式を取り入れながら参加者同士で議論を進めていきます。

※すでに活動を開始しておりますが、より多くの会員企業様にご参加いただきたく、途中からの参加も大いに歓迎します。参加をご希望される方は、随時事務局までご連絡下さい。

TEL：077-526-3575 担当：岸本、松田