



No. 218

令和4年3月20日

一般社団法人 滋賀経済産業協会 〒520-0806 大津市打出浜2番1号コラボしが21 5階 TEL 077-526-3575 FAX 077-526-3577
E-mail: info@s-keisankyo.or.jp URL: http://www.s-keisankyo.or.jp

令和3年度 定例研究会(8研究会)活動報告

～「待ち」から「攻め」へ さらにその先の人財育成～ 感染防止対策を徹底し実施。オンライン受講も充実。

当会の中核事業のひとつ、定例研究会活動は会員企業の人財育成を目的に8研究会を設置、140名(59社)の参加のもと、昨年6月から県のガイドラインに基づき感染防止対策を徹底し、オンラインも導入しながら活動を行ってきた。9月には緊急事態宣言が発出されるなど、新型コロナウイルスの感染状況が不透明な中、研究会活動の一番の特徴でもある参加者同士のグループ討議ができず、情報交換が思うように進まなかった。しかし、その中でも帳票を持ち寄った事例紹介や個人演習なども取り入れながら活動を実施。異業種が集い他社の事例や考え方を吸収できる場として大変好評をいただくとともに、業務効率化のための手法の習得や個人のスキルの向上など、withコロナ時代に向け、変革の時代を担う人財の育成を目指し活動を行ってきた。

人事・労務実践

今年度から新たに「働き方改革」をプログラムに組み入れ、同一労働同一賃金への対応のための取組手順の確認やハラスメント防止措置の実施を学んだ。また、就業規則、労働時間管理、人事・賃金制度、社会保険・労働保険、そして労働法の改正点など人事担当者が心得ておくべき事について学ぶとともに、コロナ禍における対応についても確認をした。

IE

徹底3S、動作分析、作業測定、標準作業、工程・作業分析等「カイゼン」のための基礎的な知識と実践力を習得した。また、先進企業のP/L、B/Sなどの財

務諸表を分析し、カイゼン活動の効果を確認するなど経営的視野も身に付け、改革ができる現場リーダーとなるための能力を育成した。



生産革新

IE等の改善手法を駆使し、またコストキープング、コストリダクションの考え方から、異常を発見し正常にする技術や、正常な状態からさらに進化させる技術について学んだ。また、科学的な現場診断の進め方や財務諸表から自社を診断する手法についても学び、競争力のある工場にするための現場責任者としてのスキルを身に付けた。

品質保証

品質を向上させる環境整備、特性要因図を用いた品質不良の原因分析と実行対策案の作成、品質を安定させるための設備メンテナンスなど、IoTの導入も見据えながら品質不良を無くす手法について学んだ。また、現場で使用している帳票類を持ち寄り、隣同士ディスカッションを取りながらペアワークを行い、メンバー各社の品質管理に関する情報交換を行った。

未来のチャレンジャー育成

滋賀で働く若者(若手経営者含む)に自信と希望を育むことを目標に8回開催した。

ユニークな視察も取り入れ近江の偉人について学び、チャレンジャー精神を育む事業を行った。中江藤樹(陽明学)、近江源氏 佐々木道誉(甲良町)、近江商人研究の大家(末永先生)、ブランディング(株澤村)などについて学んだ。残念ながら、新型コロナウイルスの影響で延期となった京都先端大学見学会は次年度に実施する予定。

指導力強化

MTP技法の考え方をもとに、事例紹介、具体的テーマ検討・実践、事例研究、そして毎回の事後課題を通じて部下育成マインドの醸成と実践的やり方を学ぶとともに、従業員の幸せを追求し、その主体的な意志や行動を促し、環境に適応して、果敢に革新に挑戦しつづけることができるリーダーになるための力を身に付けた。

IoTの基礎を学ぶ

汎用マイコンボードArduinoを用いて各種センサーからの信号処理方法を理解した。また、LCR、トランジスタ・各種モータ等やデジタル回路設計、ArduinoIEDを用いたプログラム作成など、キットを用いた演習を

通して現場でIoTを導入するための基礎を身に付けた。

女性力活性化(基礎・実践)

初回はSHE株式会社CEO 福田恵里氏から「一人一人が自分にしかない価値を発揮して熱狂して



生きる世の中をめざして」をテーマに記念講演を実施。研究会メンバーと同世代の経営者からお話をいただいた。また、11月は食まちアグリケーション 渡邊維子氏から「自分らしい働き方を実現するために」をテーマに経営方針・今後の目標・人生で学んだことのお話をいただいた。12月は昨年引き続き中條絵里滋賀県副知事から「女性活躍を応援する国・県の取り組みについて」ご講演と意見交換を行った。

基礎編では毎月グループ別の共同研究を行い、その成果を発表会で披露。実践編では毎回テーマを変え、メンバー間でディスカッションを行い、自身のスキルアップにつなげた。

令和4年度会員募集中(8コース)!

テーマ

～変革の時代を生き抜く鍵は、人財にあり～ 今こそ、人財育成

現在上記テーマのもと、2コースを新設し令和4年度定例研究会メンバーを募集しております。すでに会員企業の皆様へは募集冊子をお送りさせて頂いておりますので、ご一読賜り是非貴社の人材育成に積極的にご活用頂きますようよろしくお願い申し上げます。

人事・労務実践：働き方の多様化へ対応するために働きやすく、生産性を高める仕組みづくり

IE：3S・IE・NPSを習得し改革ができる現場リーダーを育成する

生産革新：競争力のある工場をつくるためにマネジメント能力を備えたリーダーを育成

品質保証：会社の信頼を支える品質保証の向上

未来のチャレンジャー育成：滋賀で働く若者に自信と希望を育む

IoTの基礎を学ぶ：各種センサーやアナログ・デジタル回路、データ処理の基本を学ぶ

ダイバーシティ&インクルージョン(新設)：

多様な人材活用によって組織の競争力高める 未来を変える働き方の研究

共創型リーダー育成(新設)：

ダイバーシティを推進するために コミュニケーションのスキルアップ

※人事・労務実践、IE、生産革新、品質保証については、オンライン受講が可能

※指導力強化、現場見学の各研究会については活動を見合わせます。

※女性力活性化については、廃止します。

問合せ先

(一社)滋賀経済産業協会 事務局 松田・清水・中嶋 / TEL: 077-526-3575